

Информация для размещения в средствах  
массовой информации

**Вопрос:** собираюсь уходить в декретный отпуск, разъясните пожалуйста порядок определения среднего дневного заработка для исчисления пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком

**Ответ:** Федеральными законами «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» и «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» установлена система государственных пособий гражданам, имеющим детей, в связи с их рождением и воспитанием, которая обеспечивает гарантированную государством материальную поддержку материнства, отцовства и детства установлена.

К таким государственным пособиям отнесены, в том числе, пособие по беременности и родам, единовременное пособие при рождении ребенка, ежемесячное пособие по уходу за ребенком.

Размер пособия, которое получает женщина при уходе в декретный отпуск, зависит:

- от размера заработка за два года (24 месяца), предшествующих году ухода в декрет;
- режима работы;
- страхового стажа.

Если в течение 24 месяцев, предшествующих году, в котором начнется декретный отпуск, женщина работала, то размер пособия определяется исходя из размера среднего дневного заработка за этот период. Для этого вся сумма начисленной заработной платы (иных выплат) за два предыдущих года делится на общее количество календарных дней в этом периоде, а затем умножается на количество дней предстоящего отпуска по беременности и родам.

В случае рождения одного ребенка продолжительность такого отпуска составляет 140 календарных дней, при многоплодной беременности, осложненных родах продолжительность отпуска может увеличиться до 156 - 194 дней.

При расчете среднего дневного заработка женщины за два предшествующих года исключаются дни нахождения ее в этот период на больничном, а также суммы начисленных пособий по временной нетрудоспособности.

Средний заработок для женщин, работающих на условиях неполного рабочего дня либо неполной рабочей недели, исчисляется пропорционально нормальной продолжительности рабочего времени.

Если до ухода женщины в декрет ее общий трудовой стаж составлял менее 10 месяцев, а также если женщина вообще не имела заработка размер пособия приравнивается к минимальному размеру оплаты труда за каждый календарный месяц отпуска.

Пособие по беременности и родам не облагается налогом на доходы физических лиц.

Щигровский межрайпрокурор

И.В. Катыхин