УТВЕРЖДЕНА

постановлением Администрации

Щигровского района

Курской области

от «30» августа 2019 г. № 359

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В ЩИГРОВСКОМ РАЙОНЕ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**НА 2020-2022 ГОДЫ »**

**Паспорт**

**муниципальной программы**

**«Содействие занятости населения»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Администрация Щигровскогоо района Курской области | | | |
| Соисполнитель программы | Отсутствует | | | |
| Участники программы | Отсутствуют | | | |
| Программно-целевые инструменты программы | Отсутствуют | | | |
| Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы | – организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;   – реализация государственной политики в области социального партнерства и трудовых отношений, улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков работников организаций Щигровского района Курской области. | | | |
| Задачи муниципальной программы | – организация временных рабочих мест и трудоустройство несовершеннолетних граждан;   – обеспечение безопасности рабочих мест. | | | |
| Этапы и сроки реализации муниципальной программы | Программа реализуется в один этап в течение 2020 – 2022 годов. | | | |
| Перечень подпрограмм | 1. «Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет» 2. «Развитие институтов рынка труда» | | | |
| Объем бюджетных ассигнований муниципальной программы, в том числе по годам: | Расходы (тыс. руб.) | | | |
| Всего | 2020 | 2021 | 2022 |
| Средства районного бюджета | 135 | 45 | 45 | 45 |
| Средства областного бюджета | 876,6 | 292,2 | 292,2 | 292,2 |
| Другие источники | - | - | - | - |
| Ожидаемые  результаты реализации муниципальной программы | – трудоустройство    90  несовершеннолетних граждан;   – снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике Щигровскогоо района Курской области до 21,7 %. | | | |

**Характеристика сферы реализации программы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития**

Муниципальная программа «Содействие занятости населения» направлена на содействие занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в Щигроском районе в свободное от учебы время, реализует на территории Щигровского района Курской области государственную политику в сфере социально-трудовых отношений.

Программа предусматривает организацию временных рабочих мест, создание в летний период трудовых отрядов подростков по благоустройству пришкольных территорий, проведение ремонта классных комнат и восстановления школьной мебели.

Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, является важным профилактическим и воспитательным средством, способом адаптации в сфере трудовых отношений, возможностью оказание материальной поддержки подросткам, находящимся в сложной жизненной ситуации, решением актуальной,  социальной задачи по включению молодежи в экономические процессы. Трудоустройство подростков в свободное от учебы время неразрывно связанно с профилактикой асоциальных явлений в молодежной среде. Подростки не только заняты большую часть дня, но и получают первые, заработанные своим трудом деньги, улучшая, таким образом, свое материальное состояние. В основном несовершеннолетними данной категории востребовано временное трудоустройство на летний период.

Анализ численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, позволяет сделать следующие выводы: неудовлетворительное состояние условий труда, длительное воздействие вредных производственных факторов на организм работающих являются основными причинами формирования у работающих профессиональной патологии.

Высокий процент работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, обусловлен достаточно низким охватом организаций специальной оценкой условий труда. В основном мероприятия по проведению специальной оценки условий труда и оценке санитарно-гигиенических условий труда, проведены на промышленных предприятиях и крупных сельхозпредприятиях, где этот показатель достаточно высокий. Организации, где работники заняты преимущественно в благоприятных условиях труда, в настоящее время в меньшей степени охвачены специальной оценкой условий труда.

Отношение количества работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике Щигровского района в 2017 году составляет 22,6 %, в 2018 году – 22,1 %, что не отражает реального значения. Значительный рост показателя вызван увеличением темпов проведения специальной оценки условий труда и выявлением работников, занятых в неблагоприятных условиях труда.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость реализации муниципальной программы, является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Щигровского района.

**II. Цели и задачи муниципальной программы**

Целями муниципальной программы являются:

- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

- реализация государственной политики в области социального партнерства и трудовых отношений, улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков работников организаций Щигровского района Курской области.

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- организация временных рабочих мест и трудоустройство несовершеннолетних граждан;

- обеспечение безопасности рабочих мест.

**III.** **Характеристика основных мероприятий муниципальной программы**

Перечень мероприятий муниципальной программы, сгруппированных по подпрограммам, с указанием сроков и объемов финансирования приведены в Приложениях № 1 и 3 к настоящей программе.

**IV.           Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы**

Финансирование Программы осуществляется Администрацией Щигровского района самостоятельно за счет средств бюджета муниципального образования в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на соответствующий финансовый год, а также за счёт средств областного бюджета.

Объем финансирования мероприятий программы за весь период ее реализации составляет 1011,6 тыс. руб.,

Из них:

Объем финансирования мероприятий программы за счет средств местного бюджета за весь период ее реализации составляет 876,6 тыс. руб.,

в том числе по годам:

2020 год – 45,0 тыс. руб.;

2021 год – 45,0 тыс. руб.;

2022 год – 45,0 тыс. руб.

Объем финансирования мероприятий программы за счет средств областного бюджета за весь период ее реализации составляет 876,6 тыс. руб.,

в том числе по годам:

2020 год – 292,2 тыс. руб.;

2021 год – 292,2 тыс. руб.;

2022 год – 292,2 тыс. руб.

Главный распорядитель бюджетных средств включает утвержденную программу в реестр расходных обязательств и учитывает средства на ее реализацию при составлении расчетной потребности в бюджетных ассигнованиях в процессе формирования проекта бюджета Щигровского района на очередной финансовый год.

Финансирование утвержденной программы осуществляется через главного распределителя средств бюджета Щигровского района.

1. **Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы**

Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы и их значениях приведены в приложении № 2

Перечень показателей (индикаторов) муниципальной программы предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств.

**Паспорт**

**Подпрограммы  1«Трудоустройство несовершеннолетних граждан**

**в возрасте от 14 до 18 лет»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Администрация Щигровского района Курской области | | | |
| Соисполнители подпрограммы | отсутствуют | | | |
| Участники подпрограммы | Администрация Щигровского района Курской области. Муниципальные казенные образовательные учредждения Щигровского района, ОКУ «ЦЗН города Щигры и Щигровского района» | | | |
| Цель подпрограммы | - организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время | | | |
| Задачи подпрограммы | - информирование несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, их родителей и работодателей о возможности участия в мероприятиях по временному трудоустройству;  - формирование базы данных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, желающих принять участие во временных работах;  - организация временных рабочих мест и трудоустройство несовершеннолетних граждан;  - организация трудовых отрядов подростков для проведения работ по благоустройству пришкольных территорий, проведение ремонта классных комнат и восстановления школьной мебели. | | | |
| Сроки реализации муниципальной подпрограммы | Подпрограмма реализуется в один этап в течение 2020 – 2022 годов | | | |
| Объем бюджетных ассигнований подпрограммы, в том числе по годам: | Расходы (тыс. руб.) | | | |
| Всего | 2020 | 2021 | 2022 |
| Средства районного бюджета | 135 | 45 | 45 | 45 |
| Средства областного бюджета | - | - | - | - |
| Другие источники | - | - | - | - |
| Планируемые результаты реализации муниципальной подпрограммы | - создание единой системы информирования несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, их родителей и работодателей о возможности участия в мероприятиях по временному трудоустройству;  - формирование банка данных несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет с целью трудоустройства на временные рабочие места;  - трудоустройство 90 несовершеннолетних граждан. | | | |

**I. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития**

Муниципальная подпрограмма «Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в Щигровском районе» на 2020-2022 годы, направленная на содействие занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в Щигровском районе в свободное от учебы время, предусматривает организацию временных рабочих мест, создание в летний период трудовых отрядов подростков по благоустройству пришкольных территорий, проведение ремонта классных комнат и восстановления школьной мебели.

Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, является важным профилактическим и воспитательным средством, способом адаптации в сфере трудовых отношений, возможностью оказание материальной поддержки подросткам, находящимся в сложной жизненной ситуации, решением актуальной,  социальной задачи по включению молодежи в экономические процессы. Трудоустройство подростков в свободное от учебы время неразрывно связанно с профилактикой асоциальных явлений в молодежной среде. Подростки не только заняты большую часть дня, но и получают первые, заработанные своим трудом деньги, улучшая, таким образом, свое материальное состояние. В основном несовершеннолетними данной категории востребовано временное трудоустройство на летний период.

На территории Щигровского района,  по состоянии на 1 января 2019 года количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет составило  288 человек. Предполагаемая численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в 2020 году составит около 300 человек (школьники).

В рамках программы «Содействие занятости населения»  по  трудоустройству несовершеннолетних граждан в Щигровсском районе в 2019 году в летний период  было трудоустроено 30 человек, что составило 10,4%  от общей численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет Щигровском района. На правах приоритетного трудоустройства в свободное от учебы время  было трудоустроено 43 подростка находящиеся в тяжелой жизненной ситуации.

Заключен 1 договор о совместной деятельности между ОКУ «Центр занятости населения города Щигры и  Щигровского района» и МКОУ «Пригородненская СОШ», что дало возможность подросткам получить материальную поддержку за счет средств областного бюджета.

На оплату труда подростков в 2019 году за счет средств местного бюджета израсходовано  33,2 тысячи рублей (в 2018 году 30,0.тыс.руб.).

Заработная плата трудоустроенных несовершеннолетних граждан составляется из суммы заработной платы, выплачиваемой работодателем, и материальной поддержки из средств областного бюджета.  В 2018 году средний размер материальной поддержки несовершеннолетних граждан на период их временного трудоустройства составил 335 руб.  За счет средств местного бюджета средняя заработная плата подростков с начислениями   составила:  970 руб.

   Основными видами  работ для  подростков явились: благоустройство пришкольных территорий, работа в библиотеке, ремонт  спортивных площадок, уход за братскими могилами, подсобные работы во время проведения ремонта в образовательных учреждениях

**Механизм реализации подпрограммы**

Заказчиком подпрограммы является Администрация Щигровского района.

Заказчик:

является главным распорядителем бюджетных средств;

несет ответственность за качественное и своевременное исполнение подпрограммных мероприятий, эффективное использование финансовых средств, выделяемых на реализацию подпрограммы.

определяет механизмы корректировки подпрограммных мероприятий, и их ресурсного обеспечения в ходе реализации подпрограммы.

Исполнители подпрограммы:

Администрация Щигровского района;

Муниципальные казенные образовательные учреждения;

Областное казенное учреждение «ЦЗН города Щигры и Щигровского района.

Информация о ходе реализации подпрограммы направляется в Администрацию Щигровского района.

**II. Цели и задачи подпрограммы**

Основной целью подпрограммы является [организация](consultantplus://offline/ref=85D881DB53E9C5590A8BE0C761E2DE0D1E2F19E917B6B160E1613300203C625220598C5AF936C7wED0K) временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

1). Информирование несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, их родителей и работодателей о возможности участия в мероприятиях по временному трудоустройству;

2)  Формирование базы данных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, желающих принять участие во временных работах;

3) Организация временных рабочих мест и трудоустройство несовершеннолетних граждан;

4) Организация трудовых отрядов подростков для проведения работ по благоустройству территорий вокруг школ, проведение ремонта классных комнат и восстановления школьной мебели.

При  организации труда несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, путем создания  трудовых отрядов, приоритетными выделяются следующие направления деятельности  отрядов:

- благоустройство территорий вокруг школ;

- работы по ремонту  спортивных и игровых площадок;

- приведение в порядок воинских захоронений, мемориалов, братских могил.

Подпрограмма рассчитана на  период 2020 –2022 годы, в свободное от основной учебы время.

**III.** **Характеристика основных мероприятий подпрограммы**

Мероприятия, направленные на решение задач муниципальной  подпрограммы «Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет» в Щигровском районе  осуществляются в соответствии с Планом мероприятий по выполнению подпрограммы (Приложение № 1).

**IV. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы**

 На реализацию программных мероприятий планируется израсходовать из средствместного бюджета 135 тыс. рублей.

Финансирование временных работ производится за счет:

средств местного бюджета;

средств организаций различных форм собственности, в которых организуются эти работы;

привлечения средств областного бюджета в виде материальной поддержки.

Финансовые средства, выделяемые из областного бюджета на реализацию мероприятий по содействию занятости населения используются как материальная поддержка для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

Целевые средства местного бюджета, выделенные на создание временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, предназначаются на оплату:

труда несовершеннолетних граждан,

страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

**V.** **Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы**

Ожидаемый конечный  результат  подпрограммы:

создание единой системы информирования несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, их родителей и работодателей о возможности участия в мероприятиях по временному трудоустройству;

Формирование банка данных  несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет с целью трудоустройства на временные рабочие места;

трудоустройство 90 несовершеннолетних граждан.

**VI.** **Методика оценки эффективности подпрограммы**

Оценка эффективности подпрограммы обеспечивает посредством ведения заказчиком подпрограммы постоянного мониторинга реализации подпрограммных мероприятий и ежегодной оценки степени достижения целей подпрограммы в процессе решения поставленных задач.

Принятие настоящей подпрограммы позволит усилить работу по  благоустройству территорий вокруг школ; снижению уровня правонарушений среди подростков; получению подростками первых трудовых навыков; оказанию материальной поддержки несовершеннолетним гражданам, в том числе подросткам, находящимся в сложной жизненной ситуации.

**Паспорт**

**Подпрограммы 2 «Развитие институтов рынка труда»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Администрация Щигровского района Курской области | | | |
| Соисполнители подпрограммы | отсутствуют | | | |
| Участники подпрограммы | Организации Щигровского района, подведомственные учреждения и органы местного самоуправления Щигровского района. | | | |
| Программно-целевые инструменты подпрограммы | Отсутствуют | | | |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | – реализация государственной политики в сфере условий и охраны труда,  снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Щигровского района Курской области | | | |
| Задачи подпрограммы | – осуществление мер, направленных на  улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства;   – совершенствование развития на территории Щигровского района социально-трудовых отношений. | | | |
| Сроки реализации муниципальной подпрограммы | Подпрограмма реализуется в один этап в течении 2020 – 2022 годов | | | |
| Объемы бюджетных ассигнований муниципальной подпрограммы, в том числе по годам: | Расходы (тыс. руб.) | | | |
| Всего | 2020 | 2021 | 2022 |
| Средства районного бюджета | - | - | - | - |
| Средства областного бюджета | 876,6 | 292,2 | 292,2 | 292,2 |
| Другие источники | - | - | - | - |
| Ожидаемые результаты реализации муниципальной подпрограммы | – снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике Щигровского района Курской области до 21,7 %;   – увеличение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, где проведена специальная оценка условий труда, от общего количества занятых в экономике Щигровского района Курской области до 95,0 %. | | | |

**I. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития**

Подпрограмма в полной мере реализует на территории Щигровского района Курской области государственную политику в сфере социально-трудовых отношений, а также в сфере охраны труда.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет уровень производственного травматизма в Щигровском районе Курской области, то есть численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих в муниципальном образовании характеризуется следующими данными (таблица 1).

Таблица 1

Уровень производственного травматизма

(в расчете на 1 тыс. работающих) в 2016 – 2018 годах

(по данным Росстата)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| *Территория* | *Годы* | | |  |
| *2016* | *2017* | *2018* | |
| Курская область | 1,0 | 0,8 | 1,2 | |
| Щигровский район | 1,4 | 1,3 | 1,3 | |
|  |  |  |  | |
|  |  |  |  |  |

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Щигровском районе показывает, что большинство из них возникают по причинам организационного характера, где основную роль играет «человеческий фактор»прежде всего связанный с  неудовлетворительной организацией производства работ, а также с недостатками в организации обучения и подготовки работников по охране труда. обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. К другим причинам относятся: недостатки в обучении безопасным приемам труда, неудовлетворительное состояние зданий. Территорий, несовершенство технологических процессов и недостатки в организации рабочих мест.

Анализ численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, позволяет сделать следующие выводы: неудовлетворительное состояние условий труда, длительное воздействие вредных производственных факторов на организм работающих являются основными причинами формирования у работающих профессиональной патологии.

Таблица 2

Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, %

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы | | |  | |
| 2016 | 2017 | 2018 | |  |
| Щигровский район | 23,3 | 22,6 | 22,1 | |  |
|  |  |  |  |  |  |

Данные таблицы отражают отношение работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к работникам, занятым на рабочих местах, где проведена специальная оценка условий труда.

Высокий процент работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, обусловлен не полным охватом организаций специальной оценкой условий труда. В основном мероприятия по проведению специальной оценки условий труда и оценке санитарно-гигиенических условий труда, проведены на промышленных предприятиях и крупных сельхозпредприятиях, где этот показатель достаточно высокий. Организации, где работники заняты преимущественно в благоприятных условиях труда, в настоящее время в меньшей степени охвачены специальной оценкой условий труда.

Отношение количества работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике Щигровского района в 2016 году составляет 23,3 %, в 2018 году – 22,1 %,. Мероприятия по реализации законодательства об охране труда и предупреждению производственных рисков осуществляется работодателями на основании специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом № 426-ФЗ от 28.12.2013г. «О специальной оценке условий труда». Следовательно, улучшение показателя вызвано увеличением темпов проведения специальной оценки условий труда и выявлением работников, занятых в неблагоприятных условиях труда.

Состояние условий труда, определяющее уровень производственного травматизма и профессиональную заболеваемость, находится в прямой зависимости от совершенствования работы по различным направлениям управления охраной труда.

Для обеспечения безопасности работников в соответствии с требованиями ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан обеспечить обучение работников безопасным методам и приемам работ, а также контроль за выполнением работниками требований охраны труда.  Обучение руководителей и специалистов организаций района проводится  аккредитованными организациями, оказывающими услуги по проведению обучения работодателей и работников вопросам охраны труда планово один раз в три года и по мере необходимости

Анализ численности руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда  в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке, показывает, что на территории Щигровского района обучение проводится в плановом порядке, наблюдается рост количества обученных руководителей и специалистов организаций.

Таблица 3

Численность руководителей и специалистов,

прошедших обучение по охране труда  в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке (человек)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы | | |  | |
| 2016 | 2017 | 2018 | |  |
| Курская область | 9450 | 9847 | 9850 | |  |
| Щигровский район | 70 | 30 | 44 | |  |
|  |  |  |  |  |  |

Новая идеология в области улучшения условий и охраны труда предусматривает  переход от реагирования на уже произошедшие несчастные случаи к их предупреждению. Основой данной работы является внедрение в повседневную практику управления безопасностью работников на производстве, механизмов управления профессиональными рисками на основе результатов специальной оценки условий.

В Щигровском районе за период 2016 – 2018 годы наблюдается постоянный рост темпов проведения специальной оценки условий труда, вовлечение в проведение данной работы организаций всех отраслей экономики и форм собственности.

Таблица 4

Характеристика проведения специальной оценки условий труда

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатель | Годы | | |  | |
| 2016 | 2017 | 2018 | |  |
| Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | 1850 | 1769 | 2058 | |  |
| Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, % | 87,76 | 85,95 | 90.08 | |  |
|  |  |  |  |  |  |

Важным направлением деятельности по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является широкое информирование населения по вопросам трудового законодательства.

С этой целью Администрацией Щигровского района ежегодно, перед началом весенне-полевых и уборочных работ проводятся совещания с руководителями и специалистами сельскохозяйственных предприятий района, на которых освещаются вопросы охраны труда и предупреждения производственного травматизма. Информация, касающаяся вопросов трудового законодательства, размещается в районной газете «Районный вестник» и на официальном сайте Администрации Щигровского района. Нормативные акты Щигровского района по вопросам охраны труда также размещаются на официальном сайте администрации.

В рамках настоящей подпрограммы планируется расширить эту работу, регулярно размещать информационные материалы в СМИ, обсуждать вопросы нового в трудовом законодательстве на совещаниях с руководителями организаций, заседаниях Координационного совета по охране труда.

Важным фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы на муниципальном уровне с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, является социальная значимость данной проблемы в части улучшения качества жизни и здоровья населения, повышение эффективности и результативности управления и контроля в сфере охраны труда, а также необходимостью реализации государственной политики в области охраны труда, обеспечения Администрацией Щигровского района Курской области отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений скоординированных на основе целей и задач подпрограммы.

**II. Цели и задачи подпрограммы**

Целью подпрограммы является улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Щигровского района Курской области.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

-  увеличение количества рабочих мест, соответствующих нормативным требованиям охраны труда работников на основе современных технологий обучения, в том числе работников муниципальных бюджетных организаций;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

- проведение мониторинга условий и охраны труда;

- разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства;

- совершенствование развития на территории Щигровского района социально-трудовых отношений.

**III.** **Характеристика основных мероприятий подпрограммы**

Система мероприятий подпрограммы определяется на основе всестороннего анализа состояния условий и охраны труда в организациях Щигровского района Курской области, статистической, аналитической информации и предложений, поступивших от работодателей, профессиональных союзов, организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда.

Подпрограммой рекомендуется предусматривать реализацию скоординированных действий по следующим направлениям:

совершенствование системы охраны труда работников на производстве;

создание системы управления профессиональными рисками в организациях муниципального образования и т.п.

Перечень мероприятий подпрограммы, сгруппированных в соответствии с задачами подпрограммы, с указанием сроков и объемов финансирования приведен в Приложении № 3 к настоящей подпрограмме и предусматривает следующие мероприятия:

проведение ежегодного анализа состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

подготовка, согласование и актуализация нормативных правовых актов Щигровского района Курской области по охране труда;

обеспечение контроля за наличием в коллективных договорах и соглашениях мероприятий по улучшению условий труда в организациях, находящихся на территории Курской области, предоставлению компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда;

проведение мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Щигровского района в соответствии с постановлением Администрации Курской области от 14.12.2009 г. № 424;

организация обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций  Щигровского района;

организация проведения специальной оценки условий труда в организациях Щигровского района;

проведение районного этапа областного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций Курской области;

проведение семинаров-совещаний по вопросам охраны труда;

информирование населения через средства массовой информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, находящихся на территории Щигровского района, о новом законодательстве об охране труда;

финансовое обеспечение отдельных полномочий Курской области в сфере трудовых отношений, переданных для осуществления органам местного самоуправления.

При разработке мероприятий подпрограммы особое внимание уделено минимизации затрат на их реализацию при одновременной ориентации на достижение высокой социально-экономической эффективности в результате их реализации.

Социальный эффект от выполнения мероприятий подпрограммы выразится в:

снижении рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

снижении смертности среди трудоспособного населения от предотвратимых причин;

обеспечении благоприятных условий труда работников организаций, расположенных на территории муниципального образования;

улучшении демографической ситуации в Щигровском районе.

Проведение специальной оценки условий труда позволит оценить условия труда, выявить степень вредности и опасности на рабочих местах, дать обоснование для предоставления компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Мероприятия по организации обучения и повышения уровня проверки знаний требований охраны труда обеспечат качественную подготовку кадров в области охраны труда.

Не менее важен и обмен лучшей практикой среди предприятий, уже внедривших систему управления охраной труда в соответствии с требованиями государственного стандарта или проводящих оценку рисков и управляющих этими рисками.

 Экономический эффект, полученный в результате реализации мероприятий Программы, может выразиться в снижении затрат на выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижении потерь рабочего времени, обусловленных несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями, росте производительности труда, проявится в увеличении налоговых поступлений в бюджеты всех уровней в результате сокращения выплат пособий по временной нетрудоспособности, уменьшения расходов на медицинскую, профессиональную и социальную реабилитацию и т.п.

**IV.Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы**

Финансирование подпрограммы осуществляется Администрацией Щигровского района самостоятельно за счет средств бюджета муниципального образования в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на соответствующий финансовый год, а также за счёт средств областного бюджета.

Объем финансирования мероприятий подпрограммы за весь период ее реализации составляет 876,6 тыс. руб.,

в том числе по годам:

          2020 год – 292,2 тыс. руб.;

          2021 год – 292,2 тыс. руб.;

          2022 год – 292,2 тыс. руб.

Главный распорядитель бюджетных средств включает утвержденную подпрограмму в реестр расходных обязательств и учитывает средства на ее реализацию при составлении расчетной потребности в бюджетных ассигнованиях в процессе формирования проекта бюджета Щигровского района на очередной финансовый год.

Финансирование утвержденной подпрограммы осуществляется через главного распределителя средств бюджета Щигровского района.

**V.** **Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы**

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы и их значениях приведены в приложении № 2

Перечень показателей (индикаторов) подпрограммы предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств.

**VI.** **Методика оценки эффективности подпрограммы**

Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется ответственным исполнителем путем сравнения фактических значений показателей с их плановыми значениями. При этом результативность мероприятия Программы оценивается исходя из соответствия его ожидаемым результатам поставленной цели.

Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации подпрограммы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка эффективности реализации подпрограммы по направлениям определяется на основе расчетов по следующей формуле:

                Tf1

      Еn = ──── х 100%,

                TN1

где:

Еn - эффективность хода реализации отдельного направления подпрограммы (в процентах);

Tf1  - фактический индикатор, концентрирующий реализацию отдельного направления подпрограммы, достигнутый в ходе ее реализации;

TN1 -  нормативный индикатор, утвержденный подпрограммой.

Интегральная оценка эффективности реализации подпрограммы определяется на основе расчетов по следующей формуле:

               Tf1 Tf2         Tf n

            ──── + ──── + ────

               TN1 TN2 TNn

        Е = ────────────── х 100%,

                           M

где:

E - эффективность реализации подпрограммы (в процентах);

           Tf - фактические индикаторы, достигнутые в ходе реализации подпрограммы;

         TN - нормативные индикаторы, утвержденные подпрограммой;

          M - количество индикаторов подпрограммы.

Для расчета показателя интегральной оценки эффективности реализации подпрограммы Е используются все целевые индикаторы подпрограммы.

При значении интегрального показателя эффективности реализации подпрограммы - Е от 80 % до 100 % и более эффективность реализации подпрограммы признается высокой, при значении менее 80 % - низкой

**Приложение № 1**

**к муниципальной программе «Содействие занятости населения в Щигровском районе Курской области на 2020-2022 годы»**

Перечень мероприятий подпрограммы «Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Мероприятия | Срок исполнения | Источники финансирования | Затраты на реализацию тыс.руб. | | | | Исполнители |
| Всего | В том числе | | |
| 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. |
| Организация временного трудоустройства  несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет | 2020-2022 годы | Муниципальный бюджет  Средства областного бюджета | 135,0 | 45,0 | 45,0 | 45,0 | Администрации Щигровского района;  Муниципальные казенные образовательные учреждения;  Областное казенное учреждение «ЦЗН города Щигры и Щигровского района»; |

**Приложение № 2**

**к муниципальной программе «Содействие занятости населенияв Щигровском районе Курской области на 2020-2022 годы»**

Прогнозируемые значения целевых индикаторов и показателей подпрограммы «Развитие институтов рынка труда»

| № п/п | Наименование индикаторов и показателей, целей и задач подпрограммы | Ед. измерения | Значения индикаторов и показателей подпрограммы | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| до начала реализации подпрограммы 2018 г. | 2020г. | 2021г. | 2022г. | За период реализации подпрограм-мы |
| Цель: улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Щигровского района Курской области. | | | | | | | |
| Задача № 1: разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства | | | | | | | |
| 1.1 | Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике Щигровского района Курской области | % | 22,1 | 21,9 | 21,8 | 21,7 | снижение  на 0,4 |
| 1.2 | Удельный вес работников, занятых на рабочих местах, где проведена специальная оценка условий труда, от общего количества занятых в экономике Щигровского района Курской области | % | 90,1 | 92,5 | 94,2 | 95,0 | увеличение  на 4,9 |

Приложение № 3

к муниципальной программе «Содействие занятости населения в Щигровском районе Курской области на 2020-2022 годы»

Перечень мероприятий подпрограммы «Развитие институтов рынка труда»

| № п/п | | Наименование, цели, задачи, мероприятия | | Срок выпол-нения мероприятия | | Исполнители мероприятий | Источники финансирования | | Объем финансирования | | | | | | Ожидаемый результат |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Всего | | | в том числе | | |
| 2020 год | 2021 год | 2022 год |
|  | | Задача 1. Разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | | Проведение ежегодного анализа состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. | | 2020-2022 г.г. | | Администрация Щигровского района |  | | - | | | - | - | - | Анализ состояния условий и охраны труда в Щигровском районе |
| 1.2 | | Подготовка, согласование и актуализация нормативных правовых актов Щигровского района Курской области по охране труда | | 2020-2022 г.г. | | Администрация Щигровского района |  | | - | | | - | - | - | Совершенствование правовой базы в области охраны труда |
| 1.3 | | Содействие включения в коллективные договора и  соглашения мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, находящихся на территории Щигровского района Курской области. Предоставлению компенсаций за работу с вредными и рпасными условиями труда | | 2020-2022 г.г. | | Администрация Щигровского района |  | | - | | | - | - | - | Проведение консультаций работодателей и работников при заключении коллективных договоров и соглашений |
| 1.4 | | Проведение мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Щигровского района в соответствии с постановлением Администрации Курской области от 14.12.2009 г. № 424. | | 2020-2022 г.г. | | Администрация Щигровского района |  | | - | | | - | - | - | Ежемесячные, ежеквартальные и ежегодные отчеты по результатам 3м36о45ниторинга |
| 1.5 | | Координация проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций Щигровского района | | 2020-2022 г.г. | | Администрация Щигровского района. Организации Щигровского района | Бюджет муниципального образования «Щигровский район Курской области» | | - | | | - | - | - | Проведение обучения не менее 50 руководителей и специалистов организаций ежегодно |
| 1.6 | | Организация проведения специальной оценки условий труда в организациях Щигровского района | | 2020-2022 г.г. | | Администрация Щигровского района |  | | - | | | - | - | - | Расширение масштабов проведения специальной оценки условий труда |
| 1.7 | | Участие организаций района в областном конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда | | 2020-2022 г.г. | | Администрация Щигровского района |  | | - | | | - | - | - | Принятие участия не менее 10 предприятий и организаций |
| 1.8 | | Проведение семинаров-совещаний по вопросам охраны труда | | 2020-2022 г.г. | | Администрация Щигровского района. Организации Щиговского района. |  | | - | | | - | - | - | Пропагандирова-ние проведения мероприятий по улучшению условий и охраны труда |
| 1.9 | | Информирование населения через средства массовой информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, находящихся на территории Щигровского района, о новом законодательстве об охране труда | | 2020-2022 г.г. | | Администрация Щигровского района |  | | - | | | - | - | - | Информационное обеспечение охраны труда |
|  | | Задача 2. Совершенствование развития на территории Щигровского района социально-трудовых отношений | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 | | Финансовое обеспечение отдельных полномочий Курской области в сфере трудовых отношений, переданных для осуществления органам местного самоуправления | | 2020-2022 г.г. | | Администрация Щигровского района | | Всего,  в т.ч. | | 876,6 | 292,2 | | 292,2 | 292,2 |  |
| Средства районного бюджета | | - | - | | - | - |
| Средства областного бюджета | | 876,6 | 292,2 | | 292,2 | 292,2 |
|  | | Всего по подпрограмме | |  | |  | | Всего,  в т.ч. | | 876,6 | 292,2 | | 292,2 | 292,2 |  |
| Средства районного бюджета | | - | - | | - | - |  |
|  |  | |  | |  | | | Средства областного бюджета | | 876,6 | 292,2 | | 292,2 | 292,2 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Приложение № 4**

**к муниципальной подпрограмме «Содействие занятости населения в Щигровском районе Курской области на 2020-2022 годы»**

Ресурсное обеспечение     муниципальной программы   «Содействие занятости населения в Щигровском районе Курской области на 2020-2022 годы»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Источники финансирования,   направление расходов | Всего за  период   реализации Программы (тыс. рублей) | в т.ч. по годам | | |
| 2020 год | 2021 год | 2022 год |
| Всего | 1011,6 | 337,6 | 337,6 | 337,6 |
| в том числе: |  |  |  |  |
| областной бюджет | 876,6 | 292,2 | 292,2 | 292,2 |
| местный бюджет | 135,0 | 45,0 | 45,0 | 45,0 |
| прочие источники | - | - | - | - |
| Из общего объема: |  |  |  |  |
| капитальные вложения | - | - | - | - |
| в том числе: | - | - | - | - |
| местный бюджет | - | - | - | - |
| прочие источники | - | - | - | - |
| НИОКР | - | - | - | - |
| в том числе: | - | - | - | - |
| местный бюджет | - | - | - | - |
| прочие источники | - | - | - | - |
| прочие расходы | 1011,6 | 337,6 | 337,6 | 337,6 |
| в том числе: |  |  |  |  |
| областной бюджет | 876,6 | 292,2 | 292,2 | 292,2 |
| местный бюджет | 135,0 | 45,0 | 45,0 | 45,0 |
| прочие источники | - | - | - | - |