УТВЕРЖДЕНА

постановлением Администрации Щигровского района

Курской области

от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г. № \_\_\_

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В ЩИГРОВСКОМ РАЙОНЕ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**НА 2023-2025 ГОДЫ »**

Паспорт

муниципальной программы

«Содействие занятости населения»

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Администрация Щигровскогоо района Курской области |
| Соисполнитель программы | Отсутствует |
| Участники программы | Отсутствуют |
| Программно-целевые инструменты программы | Отсутствуют |
| Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы |  – организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; – реализация государственной политики в области социального партнерства и трудовых отношений, улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков работников организаций Щигровского района Курской области. |
| Задачи муниципальной программы |  – организация временных рабочих мест и трудоустройство несовершеннолетних граждан; – обеспечение безопасности рабочих мест. |
|  Этапы и сроки реализации муниципальной программы | Программа реализуется в один этап в течение 2023 – 2025 годов.  |
| Перечень подпрограмм | 1. «Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет»
2. «Развитие институтов рынка труда»
 |
| Объем бюджетных ассигнований муниципальной программы, в том числе по годам: | Расходы (тыс. руб.) |
| Всего | 2023 | 2024 | 2025 |
| Средства районного бюджета | 195 | 65 | 65 | 65 |
| Средства областного бюджета | 1004,1 | 334,7 | 334,7 | 334,7 |
| Другие источники | - | - | - | - |
| Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы |  – трудоустройство 135несовершеннолетних граждан; – снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике Щигровского района Курской области до 21,7 %. |

**Характеристика сферы реализации программы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития**

Муниципальная программа «Содействие занятости населения» направлена на содействие занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в Щигроском районе в свободное от учебы время, реализует на территории Щигровского района Курской области государственную политику в сфере социально-трудовых отношений.

Программа предусматривает организацию временных рабочих мест, создание в летний период трудовых отрядов подростков по благоустройству пришкольных территорий, проведение ремонта классных комнат и восстановления школьной мебели.

Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, является важным профилактическим и воспитательным средством, способом адаптации в сфере трудовых отношений, возможностью оказание материальной поддержки подросткам, находящимся в сложной жизненной ситуации, решением актуальной, социальной задачи по включению молодежи в экономические процессы. Трудоустройство подростков в свободное от учебы время неразрывно связанно с профилактикой асоциальных явлений в молодежной среде. Подростки не только заняты большую часть дня, но и получают первые, заработанные своим трудом деньги, улучшая, таким образом, свое материальное состояние. В основном несовершеннолетними данной категории востребовано временное трудоустройство на летний период.

Анализ численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, позволяет сделать следующие выводы: неудовлетворительное состояние условий труда, длительное воздействие вредных производственных факторов, на организм работающих являются основными причинами формирования у работающих профессиональной патологии.

Высокий процент работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, обусловлен достаточно низким охватом организаций специальной оценкой условий труда. В основном мероприятия по проведению специальной оценки условий труда и оценке санитарно-гигиенических условий труда, проведены на промышленных предприятиях и крупных сельхозпредприятиях, где этот показатель достаточно высокий. Организации, где работники заняты преимущественно в благоприятных условиях труда, в настоящее время в меньшей степени охвачены специальной оценкой условий труда.

Отношение количества работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике Щигровского района в 2020 году составляет 31,8 %, в 2021 году – 22,4 %, что не отражает реального значения. Значительный рост показателя вызван увеличением темпов проведения специальной оценки условий труда и выявлением работников, занятых в неблагоприятных условиях труда.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость реализации муниципальной программы, является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Щигровского района.

**II. Цели и задачи муниципальной программы**

Целями муниципальной программы являются:

- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

- реализация государственной политики в области социального партнерства и трудовых отношений, улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков работников организаций Щигровского района Курской области.

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- организация временных рабочих мест и трудоустройство несовершеннолетних граждан;

- обеспечение безопасности рабочих мест.

**III.** **Характеристика основных мероприятий муниципальной программы**

Перечень мероприятий муниципальной программы, сгруппированных по подпрограммам, с указанием сроков и объемов финансирования приведены в Приложениях № 1 и 3 к настоящей программе.

# Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Финансирование Программы осуществляется Администрацией Щигровского района самостоятельно за счет средств бюджета муниципального образования в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на соответствующий финансовый год, а также за счёт средств областного бюджета.

Объем финансирования мероприятий программы за весь период ее реализации составляет 1199,1 тыс. руб.,

Из них:

Объем финансирования мероприятий программы за счет средств местного бюджета за весь период ее реализации составляет 195,0 тыс. руб.,

в том числе по годам:

 2023 год – 65,0 тыс. руб.;

 2024 год – 65,0 тыс. руб.;

 2025 год – 65,0 тыс. руб.

Объем финансирования мероприятий программы за счет средств областного бюджета за весь период ее реализации составляет 1004,1 тыс. руб.,

в том числе по годам:

 2023 год – 334,7 тыс. руб.;

 2024 год – 334,7 тыс. руб.;

 2025 год – 334,7 тыс. руб.

Главный распорядитель бюджетных средств включает утвержденную программу в реестр расходных обязательств, и учитывает средства на ее реализацию при составлении расчетной потребности в бюджетных ассигнованиях в процессе формирования проекта бюджета Щигровского района на очередной финансовый год.

Финансирование утвержденной программы осуществляется через главного распределителя средств бюджета Щигровского района.

1. **Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы**

Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы и их значениях приведены в приложении № 2

Перечень показателей (индикаторов) муниципальной программы предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств.

Паспорт

Подпрограммы 1«Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет»

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Администрация Щигровского района Курской области |
| Соисполнители подпрограммы | отсутствуют |
| Участники подпрограммы | Администрация Щигровского района Курской области. Муниципальные казенные образовательные учреждения Щигровского района, ОКУ «ЦЗН города Щигры и Щигровского района» |
| Цель подпрограммы | - организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время |
| Задачи подпрограммы | - информирование несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, их родителей и работодателей о возможности участия в мероприятиях по временному трудоустройству;- формирование базы данных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, желающих принять участие во временных работах;- организация временных рабочих мест и трудоустройство несовершеннолетних граждан;- организация трудовых отрядов подростков для проведения работ по благоустройству пришкольных территорий, проведение ремонта классных комнат и восстановления школьной мебели.  |
| Сроки реализации муниципальной подпрограммы | Подпрограмма реализуется в один этап в течение 2023 – 2025 годов |
| Объем бюджетных ассигнований подпрограммы, в том числе по годам: | Расходы (тыс. руб.) |
| Всего | 2023 | 2024 | 2025 |
| Средства районного бюджета | 195 | 65 | 65 | 65 |
| Средства областного бюджета | - | - | - | - |
| Другие источники | - | - | - | - |
| Планируемые результаты реализации муниципальной подпрограммы | - создание единой системы информирования несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, их родителей и работодателей о возможности участия в мероприятиях по временному трудоустройству;- формирование банка данных несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет с целью трудоустройства на временные рабочие места;- трудоустройство 135 несовершеннолетних граждан. |

**I. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития**

Муниципальная подпрограмма «Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в Щигровском районе» на 2023-2025 годы, направленная на содействие занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в Щигровском районе в свободное от учебы время, предусматривает организацию временных рабочих мест, создание в летний период трудовых отрядов подростков по благоустройству пришкольных территорий, проведение ремонта учебных помещений и восстановления школьной мебели.

Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, является важным профилактическим и воспитательным средством, способом адаптации в сфере трудовых отношений, возможностью оказание материальной поддержки подросткам, находящимся в сложной жизненной ситуации, решением актуальной, социальной задачи по включению молодежи в экономические процессы. Трудоустройство подростков в свободное от учебы время неразрывно связанно с профилактикой асоциальных явлений в молодежной среде. Подростки не только заняты большую часть дня, но и получают первые, заработанные своим трудом деньги, улучшая, таким образом, свое материальное состояние. В основном несовершеннолетними данной категории востребовано временное трудоустройство на летний период.

На территории Щигровского района, на 1 января 2022 года количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет составило 224 человек. Предполагаемая численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в 2023 году составит 345 человек (школьники).

В рамках программы «Содействие занятости населения» по трудоустройству несовершеннолетних граждан в Щигровском районе в 2021 году в летний период было трудоустроено 35 человек, что составило 15,7% от общей численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в Щигровском районе.

Заключен 1 договор о совместной деятельности между ОКУ «Центр занятости населения города Щигры и Щигровского района» и МКОУ «Пригородненская СОШ», что дало возможность подросткам получить материальную поддержку за счет средств областного бюджета.

На оплату труда подростков в 2021 году за счет средств местного бюджета израсходовано 45,0 тысячи рублей (в 2020 году 45,0.тыс.руб.).

Заработная плата трудоустроенных несовершеннолетних граждан составляется из суммы заработной платы, выплачиваемой работодателем, и материальной поддержки из средств областного бюджета. В 2021 году средний размер материальной поддержки несовершеннолетних граждан на период их временного трудоустройства составил 370 руб. За счет средств местного бюджета средняя заработная плата подростков с начислениями составила: 1285 руб.

 Основными видами работ для подростков явились: благоустройство пришкольных территорий, работа в библиотеке, ремонт спортивных площадок, уход за братскими могилами, подсобные работы во время проведения ремонта в образовательных учреждениях

**Механизм реализации подпрограммы**

Заказчиком подпрограммы является Администрация Щигровского района.

Заказчик:

является главным распорядителем бюджетных средств;

несет ответственность за качественное и своевременное исполнение подпрограммных мероприятий, эффективное использование финансовых средств, выделяемых на реализацию подпрограммы.

определяет механизмы корректировки подпрограммных мероприятий, и их ресурсного обеспечения в ходе реализации подпрограммы.

Исполнители подпрограммы:

Администрация Щигровского района;

Муниципальные казенные образовательные учреждения;

Областное казенное учреждение «ЦЗН города Щигры и Щигровского района.

Информация о ходе реализации подпрограммы направляется в Администрацию Щигровского района.

**II. Цели и задачи подпрограммы**

Основной целью подпрограммы является организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

1). Информирование несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, их родителей и работодателей о возможности участия в мероприятиях по временному трудоустройству;

2) Формирование базы данных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, желающих принять участие во временных работах;

3) Организация временных рабочих мест и трудоустройство несовершеннолетних граждан;

4) Организация трудовых отрядов подростков для проведения работ по благоустройству территорий вокруг школ, проведение ремонта классных комнат и восстановления школьной мебели.

При организации труда несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, путем создания трудовых отрядов, определены следующие направления деятельности отрядов:

- благоустройство территорий вокруг школ;

- работы по ремонту спортивных и игровых площадок;

- приведение в порядок воинских захоронений, мемориалов, братских могил.

Подпрограмма рассчитана на период 2023 –2025 годы, работа в свободное от основной учебы время.

**III.** **Характеристика основных мероприятий подпрограммы**

Мероприятия, направленные на решение задач муниципальной подпрограммы «Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет» в Щигровском районе осуществляются в соответствии с Планом мероприятий по выполнению подпрограммы (Приложение № 1).

**IV. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы**

 На реализацию программных мероприятий планируется израсходовать из средствместного бюджета 195 тыс. рублей.

Финансирование временных работ производится за счет:

средств местного бюджета;

средств организаций различных форм собственности, в которых организуются эти работы;

привлечения средств областного бюджета в виде материальной поддержки.

Финансовые средства, выделяемые из областного бюджета на реализацию мероприятий по содействию занятости населения используются как материальная поддержка для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

Целевые средства местного бюджета, выделенные на создание временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, предназначаются на оплату:

труда несовершеннолетних граждан,

страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

**V.** **Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы**

Ожидаемый конечный результат подпрограммы:

создание единой системы информирования несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, их родителей и работодателей о возможности участия в мероприятиях по временному трудоустройству;

Формирование банка данных несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет с целью трудоустройства на временные рабочие места;

трудоустройство 135 несовершеннолетних граждан.

**VI.** **Методика оценки эффективности подпрограммы**

Оценка эффективности подпрограммы обеспечивает посредством ведения заказчиком подпрограммы постоянного мониторинга реализации подпрограммных мероприятий и ежегодной оценки степени достижения целей подпрограммы в процессе решения поставленных задач.

Принятие настоящей подпрограммы позволит усилить работу по благоустройству территорий вокруг школ; снижению уровня правонарушений среди подростков; получению подростками первых трудовых навыков; оказанию материальной поддержки несовершеннолетним гражданам, в том числе подросткам, находящимся в сложной жизненной ситуации.

Паспорт

Подпрограммы 2 «Развитие институтов рынка труда»

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Администрация Щигровского района Курской области |
| Соисполнители подпрограммы | Отсутствуют |
| Участники подпрограммы | Организации Щигровского района, подведомственные учреждения и органы местного самоуправления Щигровского района. |
| Программно-целевые инструменты подпрограммы | Отсутствуют |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы |  – реализация государственной политики в сфере условий и охраны труда, снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Щигровского района Курской области |
| Задачи подпрограммы |  – осуществление мер, направленных на улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства; – совершенствование развития на территории Щигровского района социально-трудовых отношений. |
| Сроки реализации муниципальной подпрограммы | Подпрограмма реализуется в один этап в течение 2023 – 2025 годов |
| Объемы бюджетных ассигнований муниципальной подпрограммы, в том числе по годам: | Расходы (тыс. руб.) |
| Всего | 2023 | 2024 | 2025 |
| Средства районного бюджета | - | - | - | - |
| Средства областного бюджета | 1004,1 | 334,7 | 334,7 | 334,7 |
| Другие источники | - | - | - | - |
| Ожидаемые результаты реализации муниципальной подпрограммы |  – снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике Щигровского района Курской области до 21,7 %; – увеличение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, где проведена специальная оценка условий труда, от общего количества занятых в экономике Щигровского района Курской области до 98,0 %. |

**I. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития**

Подпрограмма в полной мере реализует на территории Щигровского района Курской области государственную политику в сфере социально-трудовых отношений, а также в сфере охраны труда.

Статистические данные об уровне производственного травматизма в Щигровском районе Курской области, то есть численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих в муниципальном образовании характеризуется следующими данными (таблица 1).

Таблица 1

Уровень производственного травматизма

(в расчете на 1 рабочий день на 1 тыс. работающих) в 2019 – 2021 годах

(по данным Росстата)

|  |  |
| --- | --- |
| *Территория* | *Годы* |
| *2019* | *2020* | *2021* |
| Курская область | 1,0 | 0,764 | 0,9 |
| Щигровский район | - | 4,323 | 1,488 |

Анализ причин и условий возникновения несчастных случаев на производстве в Щигровском районе показывает. Большинство из них возникают по причинам организационного характера, где основную роль играет «человеческий фактор» прежде всего связанный с неудовлетворительной организацией производства работ, а также с недостатками в организации обучения и подготовки работников по охране труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. К другим причинам относятся: недостатки в обучении безопасным приемам труда, неудовлетворительное состояние зданий. Территорий, несовершенство технологических процессов и недостатки в организации рабочих мест.

Анализ численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, позволяет сделать следующие выводы: неудовлетворительное состояние условий труда, длительное воздействие вредных производственных факторов, на организм работающих являются основными причинами формирования у работающих профессиональной патологии.

Таблица 2

Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, %

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  Территория | Годы |  |
| 2019 | 2020 | 2021 |
| Щигровский район | 23,7 | 31,8 | 22,4 |

Данные таблицы отражают отношение работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к работникам, занятым на рабочих местах, где проведена специальная оценка условий труда.

Высокий процент работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, обусловлен не полным охватом организаций специальной оценкой условий труда. В основном мероприятия по проведению специальной оценки условий труда и оценке санитарно-гигиенических условий труда, проведены на промышленных предприятиях и крупных сельхозпредприятиях, где этот показатель достаточно высокий. Организации, где работники заняты преимущественно в благоприятных условиях труда, в настоящее время в меньшей степени охвачены специальной оценкой условий труда.

Отношение количества работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике Щигровского района в 2019 году составляет 23,7 %, в 2021 году – 22,1 %,. Мероприятия по реализации законодательства об охране труда и предупреждению производственных рисков осуществляется работодателями на основании специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом № 426-ФЗ от 28.12.2013г. «О специальной оценке условий труда». Следовательно, улучшение показателя вызвано увеличением темпов проведения специальной оценки условий труда и выявлением работников, занятых в неблагоприятных условиях труда.

Состояние условий труда, определяющее уровень производственного травматизма и профессиональную заболеваемость, находится в прямой зависимости от совершенствования работы по различным направлениям управления охраной труда.

Для обеспечения безопасности работников в соответствии с требованиями ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан обеспечить обучение работников безопасным методам и приемам работ, а также контроль за выполнением работниками требований охраны труда. Обучение руководителей и специалистов организаций района проводится аккредитованными организациями, оказывающими услуги по проведению обучения работодателей и работников вопросам охраны труда планово один раз в три года и по мере необходимости

Анализ численности руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке, показывает, что на территории Щигровского района обучение проводится в плановом порядке, наблюдается рост количества обученных руководителей и специалистов организаций.

Таблица 3

Численность руководителей и специалистов,

прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке (человек)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Территория | Годы |  |
| 2019 | 2020 | 2021 |
| Курская область  | 9850 | 9475 | 11208 |
| Щигровский район | 132 | 85 | 261 |

Новая идеология в области улучшения условий и охраны труда предусматривает переход от реагирования на уже произошедшие несчастные случаи к их предупреждению. Основой данной работы является внедрение в повседневную практику управления безопасностью работников на производстве, механизмов управления профессиональными рисками на основе результатов специальной оценки условий.

В Щигровском районе за период 2019 – 2021 годы продолжалось проведение специальной оценки условий труда, вовлечение в проведение данной работы организаций всех отраслей экономики и форм собственности.

Таблица 4

Характеристика проведения специальной оценки условий труда

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Годы |  |
| 2019 | 2020 | 2021 |
| Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | 2039 | 2040 | 2033 |
| Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, % | 94,7 | 95,8 | 97,1 |

Важным направлением деятельности по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является широкое информирование населения по вопросам трудового законодательства.

С этой целью Администрацией Щигровского района ежегодно, перед началом весенне-полевых и уборочных работ проводятся совещания с руководителями и специалистами сельскохозяйственных предприятий района, на которых освещаются вопросы охраны труда и предупреждения производственного травматизма. Информация, касающаяся вопросов трудового законодательства, размещается в районной газете «Районный вестник» и на официальном сайте Администрации Щигровского района. Нормативные акты Щигровского района по вопросам охраны труда также размещаются на официальном сайте администрации.

В рамках настоящей подпрограммы планируется расширить эту работу, регулярно размещать информационные материалы в СМИ, обсуждать вопросы нового в трудовом законодательстве на совещаниях с руководителями организаций, заседаниях Координационного совета по охране труда.

Важным фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы на муниципальном уровне с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, является социальная значимость данной проблемы в части улучшения качества жизни и здоровья населения, повышение эффективности и результативности управления и контроля в сфере охраны труда, а также необходимостью реализации государственной политики в области охраны труда, обеспечения Администрацией Щигровского района Курской области отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений скоординированных на основе целей и задач подпрограммы.

**II. Цели и задачи подпрограммы**

Целью подпрограммы является улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Щигровского района Курской области.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- увеличение количества рабочих мест, соответствующих нормативным требованиям охраны труда работников на основе современных технологий обучения, в том числе работников муниципальных бюджетных организаций;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

- проведение мониторинга условий и охраны труда;

- разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства;

- совершенствование развития на территории Щигровского района социально-трудовых отношений.

**III.** **Характеристика основных мероприятий подпрограммы**

Система мероприятий подпрограммы определяется на основе всестороннего анализа состояния условий и охраны труда в организациях Щигровского района Курской области, статистической, аналитической информации и предложений, поступивших от работодателей, профессиональных союзов, организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда.

Подпрограммой рекомендуется предусматривать реализацию скоординированных действий по следующим направлениям:

совершенствование системы охраны труда работников на производстве;

создание системы управления профессиональными рисками в организациях муниципального образования и т.п.

Перечень мероприятий подпрограммы, сгруппированных в соответствии с задачами подпрограммы, с указанием сроков и объемов финансирования приведен в Приложении № 3 к настоящей подпрограмме и предусматривает следующие мероприятия:

проведение ежегодного анализа состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

подготовка, согласование и актуализация нормативных правовых актов Щигровского района Курской области по охране труда;

обеспечение контроля за наличием в коллективных договорах и соглашениях мероприятий по улучшению условий труда в организациях, находящихся на территории Курской области, предоставлению компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда;

проведение мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Щигровского района в соответствии с постановлением Администрации Курской области от 14.12.2009 г. № 424;

организация обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций Щигровского района;

организация проведения специальной оценки условий труда в организациях Щигровского района;

проведение районного этапа областного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций Курской области;

проведение семинаров-совещаний по вопросам охраны труда;

информирование населения через средства массовой информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, находящихся на территории Щигровского района, о новом законодательстве об охране труда;

финансовое обеспечение отдельных полномочий Курской области в сфере трудовых отношений, переданных для осуществления органам местного самоуправления.

При разработке мероприятий подпрограммы особое внимание уделено минимизации затрат на их реализацию при одновременной ориентации на достижение высокой социально-экономической эффективности в результате их реализации.

Социальный эффект от выполнения мероприятий подпрограммы выразится в:

снижении рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

снижении смертности среди трудоспособного населения от предотвратимых причин;

обеспечении благоприятных условий труда работников организаций, расположенных на территории муниципального образования;

улучшении демографической ситуации в Щигровском районе.

Проведение специальной оценки условий труда позволит оценить условия труда, выявить степень вредности и опасности на рабочих местах, дать обоснование для предоставления компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Мероприятия по организации обучения и повышения уровня проверки знаний требований охраны труда обеспечат качественную подготовку кадров в области охраны труда.

Не менее важен и обмен лучшей практикой среди предприятий, уже внедривших систему управления охраной труда в соответствии с требованиями государственного стандарта или проводящих оценку рисков и управляющих этими рисками.

 Экономический эффект, полученный в результате реализации мероприятий Программы, может выразиться в снижении затрат на выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижении потерь рабочего времени, обусловленных несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями, росте производительности труда, проявится в увеличении налоговых поступлений в бюджеты всех уровней в результате сокращения выплат пособий по временной нетрудоспособности, уменьшения расходов на медицинскую, профессиональную и социальную реабилитацию и т.п.

# IV.Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Финансирование подпрограммы осуществляется Администрацией Щигровского района самостоятельно за счет средств бюджета муниципального образования в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на соответствующий финансовый год, а также за счёт средств областного бюджета.

Объем финансирования мероприятий подпрограммы за весь период ее реализации составляет 1004,1 тыс. руб.,

в том числе по годам:

 2023 год – 334,7 тыс. руб.;

 2024 год – 334,7 тыс. руб.;

 2025 год – 334,7 тыс. руб.

Главный распорядитель бюджетных средств включает утвержденную подпрограмму в реестр расходных обязательств и учитывает средства на ее реализацию при составлении расчетной потребности в бюджетных ассигнованиях в процессе формирования проекта бюджета Щигровского района на очередной финансовый год.

Финансирование утвержденной подпрограммы осуществляется через главного распределителя средств бюджета Щигровского района.

**V.** **Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы**

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы и их значениях приведены в приложении № 2

Перечень показателей (индикаторов) подпрограммы предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств.

**VI.** **Методика оценки эффективности подпрограммы**

Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется ответственным исполнителем путем сравнения фактических значений показателей с их плановыми значениями. При этом результативность мероприятия Программы оценивается исходя из соответствия его ожидаемым результатам поставленной цели.

Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации подпрограммы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка эффективности реализации подпрограммы по направлениям определяется на основе расчетов по следующей формуле:

 Tf1

 Еn = ──── х 100%,

 TN1

где:

Еn - эффективность хода реализации отдельного направления подпрограммы (в процентах);

Tf1 - фактический индикатор, концентрирующий реализацию отдельного направления подпрограммы, достигнутый в ходе ее реализации;

TN1 - нормативный индикатор, утвержденный подпрограммой.

Интегральная оценка эффективности реализации подпрограммы определяется на основе расчетов по следующей формуле:

 Tf1 Tf2  Tf n

 ──── + ──── + ────

 TN1 TN2 TNn

 Е = ────────────── х 100%,

 M

где:

E - эффективность реализации подпрограммы (в процентах);

 Tf - фактические индикаторы, достигнутые в ходе реализации подпрограммы;

 TN - нормативные индикаторы, утвержденные подпрограммой;

 M - количество индикаторов подпрограммы.

Для расчета показателя интегральной оценки эффективности реализации подпрограммы Е используются все целевые индикаторы подпрограммы.

При значении интегрального показателя эффективности реализации подпрограммы - Е от 80 % до 100 % и более эффективность реализации подпрограммы признается высокой, при значении менее 80 % - низкой

Приложение № 1

к муниципальной программе «Содействие занятости населения в Щигровском районе Курской области на 2023-2025 годы»

Перечень мероприятий подпрограммы «Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Мероприятия | Срок исполнения | Источники финансирования | Затраты на реализацию тыс.руб. | Исполнители |
| Всего | В том числе |
| 2023 г. | 2024 г. | 2025 г. |
| Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет | 2023-2025 годы | Муниципальный бюджетСредства областного бюджета | 195,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | Администрации Щигровского района;Муниципальные казенные образовательные учреждения;Областное казенное учреждение «ЦЗН города Щигры и Щигровского района»;  |

Приложение № 2

к муниципальной программе «Содействие занятости населения в Щигровском районе Курской области на 2023-2025 годы»

Прогнозируемые значения целевых индикаторов и показателей подпрограммы «Развитие институтов рынка труда»

| № п/п | Наименование индикаторов и показателей, целей и задач подпрограммы | Ед. измерения | Значения индикаторов и показателей подпрограммы |
| --- | --- | --- | --- |
| до начала реализации подпрограммы 2021 г. | 2023г. | 2024г. | 2025г. | За период реализации подпрограм-мы |
| Цель: улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Щигровского района Курской области. |
| Задача № 1: разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства |
| 1.1 | Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике Щигровского района Курской области  | % | 22,4 | 21,9 | 21,8 | 21,7 | снижение на 0,5 |
| 1.2 | Удельный вес работников, занятых на рабочих местах, где проведена специальная оценка условий труда, от общего количества занятых в экономике Щигровского района Курской области | % | 97,1 | 97,3 | 97,6 | 98,0 | увеличение на 0,9 |

Приложение № 3

к муниципальной программе «Содействие занятости населения в Щигровском районе Курской области на 2023-2025 годы»

Перечень мероприятий подпрограммы «Развитие институтов рынка труда»

| № п/п | Наименование, цели, задачи, мероприятия | Срок выпол-нения мероприятия | Исполнители мероприятий | Источники финансирования |  Объем финансирования | Ожидаемый результат |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Всего | в том числе |
| 2023 год | 2024 год | 2025 год |
|  | Задача 1. Разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства |
| 1.1 | Проведение ежегодного анализа состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. | 2023-2025 г.г. | Администрация Щигровского района  |  | - | - | - | - | Анализ состояния условий и охраны труда в Щигровском районе |
| 1.2 | Подготовка, согласование и актуализация нормативных правовых актов Щигровского района Курской области по охране труда | 2023-2025 г.г. | Администрация Щигровского района |  | - | - | - | - | Совершенствование правовой базы в области охраны труда |
| 1.3 | Содействие включения в коллективные договора и соглашения мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, находящихся на территории Щигровского района Курской области. Предоставлению компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда | 2023-2025 г.г. | Администрация Щигровского района |  | - | - | - | - | Проведение консультаций работодателей и работников при заключении коллективных договоров и соглашений |
| 1.4 | Проведение мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Щигровского района в соответствии с постановлением Администрации Курской области от 14.12.2009 г. № 424. | 2023-2025 г.г. | Администрация Щигровского района |  | - | - | - | - | Ежемесячные, ежеквартальные и ежегодные отчеты по результатам 3м36о45ниторинга |
| 1.5 | Координация проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций Щигровского района | 2023-2025 г.г. | Администрация Щигровского района. Организации Щигровского района | Бюджет муниципального образования «Щигровский район Курской области» | - | - | - | - | Проведение обучения не менее 50 руководителей и специалистов организаций ежегодно |
| 1.6 | Организация проведения специальной оценки условий труда в организациях Щигровского района | 2023-2025 г.г. | Администрация Щигровского района |  | - | - | - | - | Расширение масштабов проведения специальной оценки условий труда |
| 1.7 | Участие организаций района в областном конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда  | 2023-2025 г.г. | Администрация Щигровского района |  | - | - | - | - | Принятие участия не менее 10 предприятий и организаций |
| 1.8 | Проведение семинаров-совещаний по вопросам охраны труда | 2023-2025 г.г. | Администрация Щигровского района. Организации Щиговского района. |  | - | - | - | - | Пропагандирова-ние проведения мероприятий по улучшению условий и охраны труда |
| 1.9 | Информирование населения через средства массовой информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, находящихся на территории Щигровского района, о новом законодательстве, об охране труда | 2023-2025 г.г. | Администрация Щигровского района |  | - | - | - | - | Информационное обеспечение охраны труда |
|  | Задача 2. Совершенствование развития на территории Щигровского района социально-трудовых отношений |
| 2.1 | Финансовое обеспечение отдельных полномочий Курской области в сфере трудовых отношений, переданных для осуществления органам местного самоуправления | 2023-2025 г.г. | Администрация Щигровского района | Всего,в т.ч. | 1004,1 | 334,7 | 334,7 | 334,7 |  |
| Средства районного бюджета | - | - | - | - |
| Средства областного бюджета | 1004,1 | 334,7 | 334,7 | 334,7 |
|  | Всего по подпрограмме |  |  | Всего,в т.ч. | 1004,1 | 334,7 | 334,7 | 334,7 |  |
| Средства районного бюджета | - | - | - | - |  |
|  |  |  |  | Средства областного бюджета | 1004,1 | 334,7 | 334,7 | 334,7 |  |

Приложение № 4

к муниципальной подпрограмме «Содействие занятости населения в Щигровском районе Курской области на 2023-2025 годы»

Ресурсное обеспечение муниципальной программы «Содействие занятости населения в Щигровском районе Курской области на 2023-2025 годы»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Источники финансирования, направление расходов | Всего за период реализацииПрограммы (тыс. рублей) | в т.ч. по годам |
| 2023 год | 2024 год | 2025 год |
| Всего   | 1199,1 | 399,7 | 399,7 | 399,7 |
| в том числе:  |  |  |  |  |
| областной бюджет | 1004,1 | 334,7 | 334,7 | 334,7 |
| местный бюджет  | 195,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 |
| прочие источники  | - | - | - | - |
| Из общего объема:  |  |  |  |  |
| капитальные вложения | - | - | - | - |
|  в том числе: | - | - | - | - |
| местный бюджет  | - | - | - | - |
| прочие источники  | - | - | - | - |
| НИОКР | - | - | - | - |
| в том числе:  | - | - | - | - |
| местный бюджет  | - | - | - | - |
| прочие источники  | - | - | - | - |
| прочие расходы  | 1199,1 | 399,7 | 399,7 | 399,7 |
| в том числе:  |  |  |  |  |
| областной бюджет | 1004,1 | 334,7 | 334,7 | 334,7 |
| местный бюджет  | 195,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 |
| прочие источники  | - | - | - | - |